

# DESARROLLO DE EMPRESAS

CRECER, TRASCENDER Y GENERAR





Somos una consultoría dedicada al desarrollo de empresas mexicanas, especializados en el negocio familiar y sus adversidades.

Contamos con amplia experiencia a nivel nacional e internacional en segmentos de negocio como lo son.-

Transporte de carga , Transporte de personal, Manufactura, Alimentos, Comercialización, Minería, Automotriz, Ganadero y Servicios

**Profesionalización e Institucionalización de empresas**

# ¿A quién va dirigido nuestro modelo?

Proyecto DA CONSULTORES está dirigido a empresas que nacieron con las características de una Empresa Familiar, que hoy en día sienten la necesidad de un cambio en su organización, mejorar su estructura y fortalecer algunos aspectos de sus ejecutivos como lo son el Liderazgo y la toma de decisión.

Desarrollar las principales áreas de la empresa para lograr los objetivos de la Dirección General y/o Consejo de Administración.

Empresas que ven latente la necesidad de profesionalizar su negocio, fortalecer la estructura y asegurar la trascendencia de la organización que formo el fundador.



# Si tus principales retos son:

**LOGRAR MAYORES VENTAS**

(Diversificar Productos.  
Prospectar, no vender a los mismos de siempre)

**ESTRUCTURAR SU EMPRESA DE FORMA CORRECTA**

(Sin miedo al cambio)

**ESTABLECER OBJETIVOS**

(Presupuestos, medición, acciones reales)

**NO ESTANCAR SU CRECIMIENTO**

(las grandes marcas pueden morir)

**TOMAR DECISIONES ADECUADAS**

(Que mí personal sea líder)

**CUIDAR EL NEGOCIO Y TRASCENDER**

(Propiedad – Empresa – Familia) Sucesión

**Atrévete a transformar tu empresa**



## Si algunas de tus preocupaciones son:



**QUE NO HAN INVIERTIDO EN EL  
DESARROLLO DE TUS LIDERES**

**NO HAY DELEGACIÓN O  
FALTA COMUNICACIÓN**

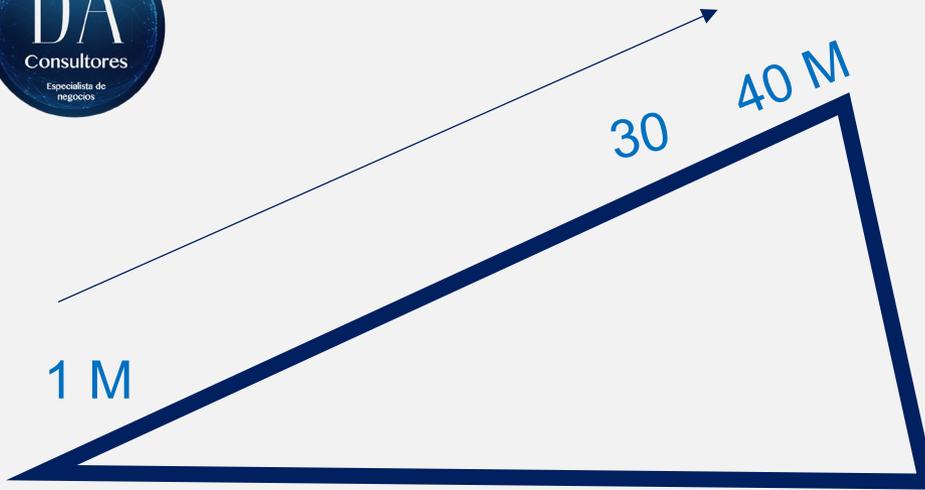
**TUS EJECUTIVOS NO  
TOMAN DECISIONES**

**TE INQUIETA EL POTENCIAL DE  
TUS EJECUTIVOS Y LAS VENTAS**

**HAY PLANEACIÓN SIN ACCIÓN Y/O  
ACCIÓN SIN PLANEACIÓN**

**TUS EJECUTIVOS NO CUMPLEN  
CON OBJETIVOS Y/O  
PRESUPUESTOS**

**¿FALTA ESTABLECER OBJETIVOS E INDICADORES, FALTAN POLITICAS Y  
PROCESOS?**



## En 2025 les preocupa.-

- El SAT
  - Los Presupuestos
  - Saber el costo de su operación
  - Contar con información de resultados
  - La falta de planeación
  - Los ERP y CRM
  - El flujo del negocio
  - Las reinversiones
  - Las reformas a las Leyes
  - Tener una estructura fuerte
  - Capacidad de los ejecutivos
  - El manejo de importaciones
  - El manejo de Exportaciones
  - CONSEJO ADMON.
  - ACUERDOS ENTRE FAMILIARES
  - SUCESIÓN GENERACIONAL
- Y aún sigues con la misma estructura, sin políticas y sin objetivos

## Si así se formó la empresa familiar.-

- Estructura pequeña
- Ventas de solo el 10% de la venta actual
- Ejecutivos sin estudios y/o experiencia
- Con salarios accesibles
- El personal aprendió a prueba y error
- Sin responsabilidades o funciones claras
- Sin políticas o procesos
- Sin objetivos claros y/o indicadores
- Sin sistemas administrativos



¡Felicidades!



**Este proyecto es para ustedes**

¿Qué buscamos lograr con este modelo?

**PROFESIONALIZACIÓN**  
PROYECTO DE COMPETITIVIDAD

MÁS

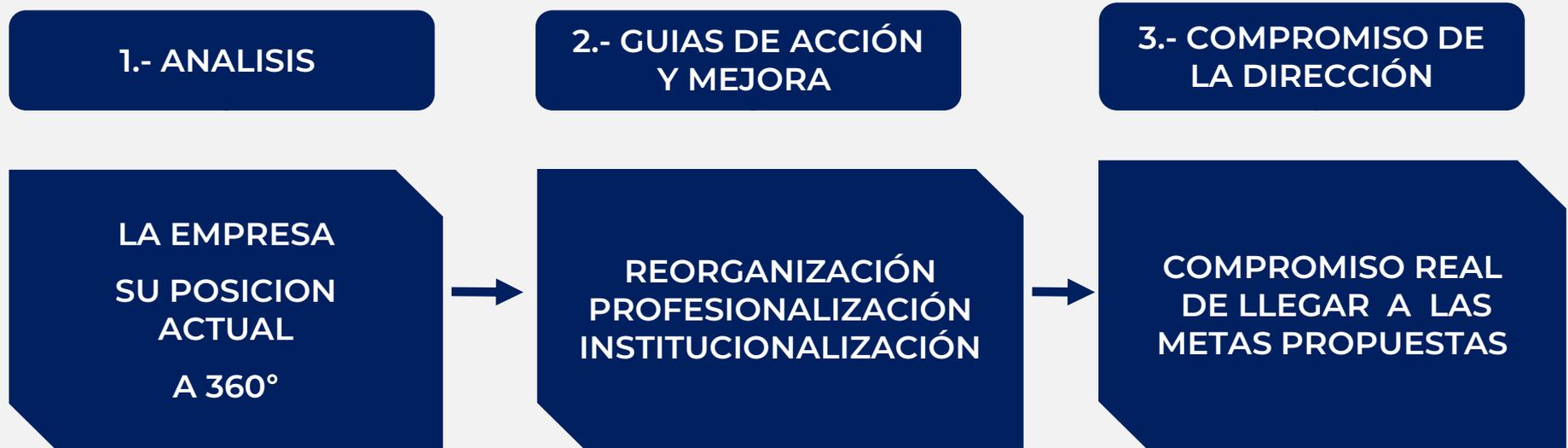


**EMPRESA  
FAMILIAR  
EXITOSA**

**INSTITUCIONALIZACIÓN**

# PASOS A SEGUIR EN BUSCA DEL CRECIMIENTO

## Planeación estratégica con información real



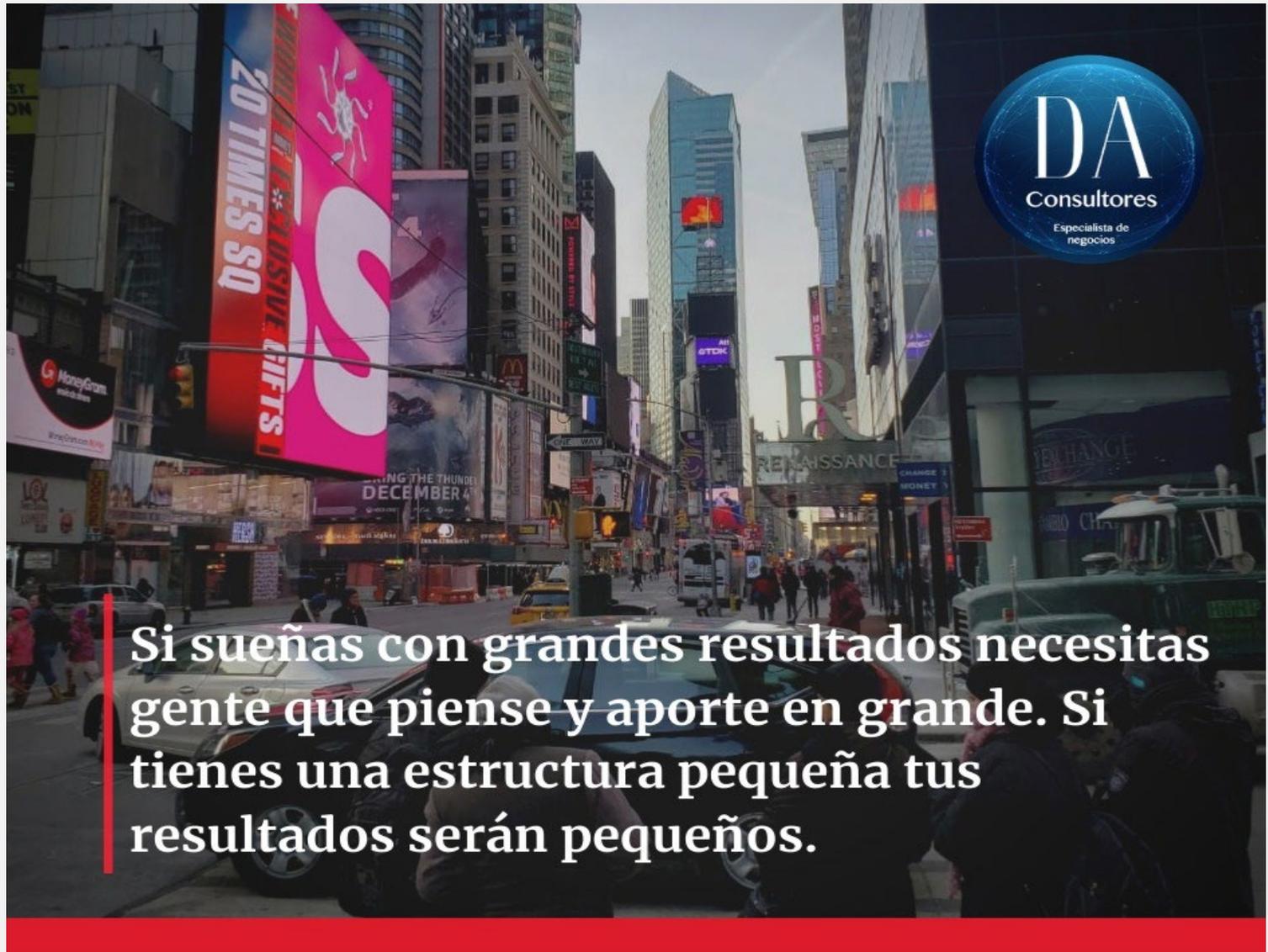
- Dónde estamos actualmente
- Cómo lo hemos logrado
- Estructura actual
- Hasta dónde podemos llegar

- Dónde queremos estar
- Establecer Objetivos
- Un Rumbo y proyectos
- Cumplir metas
- Toda la organización buscando cumplir

- La empresa antes que todo
- Flexibilidad al cambio
- Romper paradigmas
- Confianza total al Proyecto

# Nos enfocamos en realizar un verdadero cambio en tu empresa:

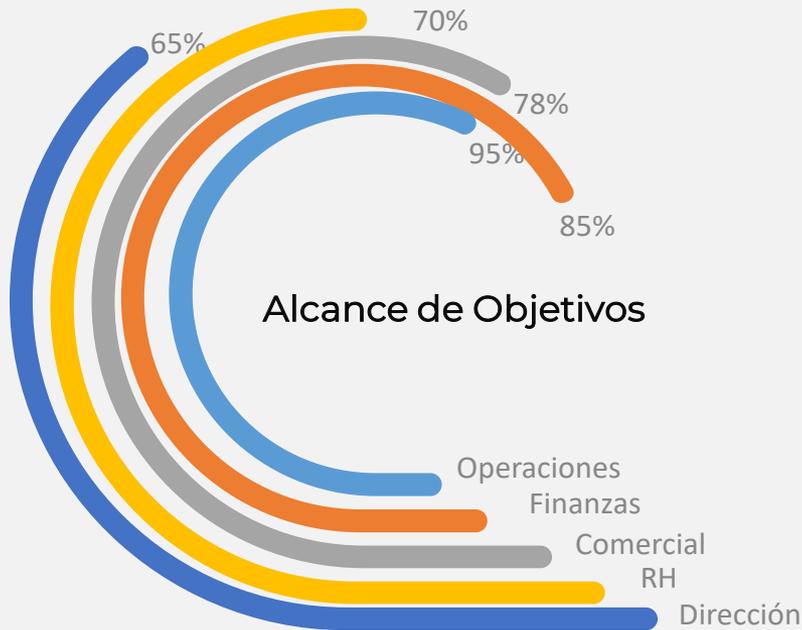




Si sueñas con grandes resultados necesitas gente que piense y aporte en grande. Si tienes una estructura pequeña tus resultados serán pequeños.

# Profesionalización

Desde la cultura organizacional, hasta los modelos operativos por área.



## Dirección General

Implementar prácticas y acciones que ayuden a la profesionalización de tu empresa familiar.



## Finanzas

Definir las reglas para lograrlo. Desde finanzas hasta el resto de la organización.



## Comercial

Que tus ejecutivos aporten y generen valor a favor de tu negocio.



## RH

Que tus ejecutivos estén sujetos a un plan de desarrollo planeado y desarrollado desde la dirección general.



## Operaciones

Que tus ejecutivos trabajen conforme a una Planeación, Ejecución, Objetivos, Procesos y Políticas .

# Lograr el Triángulo del éxito en tus ejecutivos



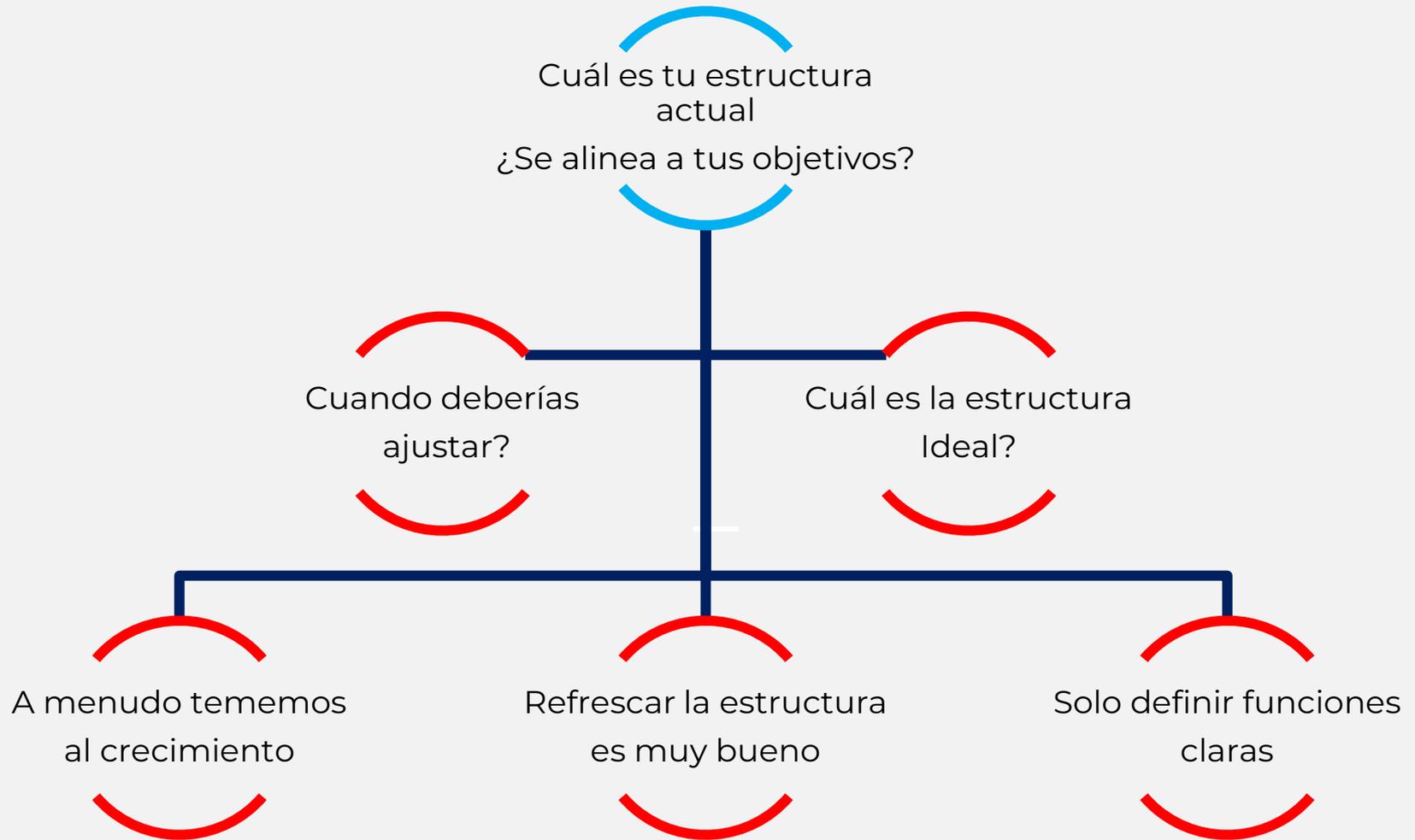
Que tu gente de confianza cuente con el conocimiento, pero que tenga las habilidades y actitud que la organización necesita

- Visionarios
- Líderes
- Que analicen el negocio
- Con comunicación
- Que generen y propongan ideas
- Con potencial y desempeño
- Que sean flexibles al cambio
- Que trabajen en equipo
- Que deleguen
- Que tomen decisiones

**Desarrolla a tus mandos Gerenciales**

# Estructura organizacional efectiva

A menudo las estructuras son pequeñas, con el tiempo dejan de aportar y generar ideas. Estructuras sin objetivos o metas por alcanzar



# Con este proyecto podremos mapear el perfil de tu empresa



## ¿Hasta dónde podrás llegar?

- Uno de los grandes problemas de las empresas es no conocer el perfil de sus ejecutivos, necesitamos saber de qué son capaces y en que necesitamos desarrollo, no dejar nuestra empresa en manos equivocadas, empleados sin visión, sin liderazgo o decisiones
- Un perfil equivocado en un puesto clave trae como consecuencia pérdidas económicas en tu empresa y en algunos casos el cierre anticipado de la misma.

# Establecer objetivos claros y medirlos

SI NO ESTABLECES  
Y COMUNICAS EL  
RUMBO DE TU  
EMPRESA A TUS  
EMPLEADOS,  
ESTOS PERDERÁN  
LA BRÚJULA Y TU  
EMPRESA  
PERDERÁ  
MILLONES.



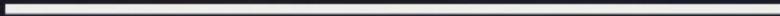
# Nuestro proyecto busca implementar objetivos reales en tu empresa.



Como lo hacen las grandes empresas!

EMPRESARIO

**Y SI MAÑANA YA NO ESTAS  
AQUÍ, EN MANOS DE QUIEN  
ESTARÁS DEJANDO TU  
EMPRESA.  
SOBREVIVIRÁ?**



# Te ayudamos a definir al proceso correcto de sucesión donde:

- ✓ Exista una correcta transición de visión, recursos y personal.
- ✓ Sugerimos al sucesor correcto dentro de la familia o el camino correcto para su desarrollo, con un plan específico para mejorar sus áreas de oportunidad y potencializar sus virtudes.

**Preguntas frecuentes al respecto:**

**CUANDO INICIAR EL PROCESO?**  
(Tienes una Política Institucional)

**NOSOTROS TE ¡AYUDAMOS!**

**QUÉ HAGO COMO FUNDADOR SI ME RETIRO?**

**QUIÉN ES EL INDICADO?**  
No queremos arrepentirnos



**Y SI NO HAY TALENTO EN QUIEN TÚ CREIAS?**

**CÓMO DESARROLLARLO?**  
Liderazgo y visión

# Ayudamos en la sucesión de los ejecutivos clave de la empresa

- A menudo solo pensamos en la sucesión de la dirección, pero olvidamos a los ejecutivos clave de nuestra empresa.
- Que sucede cuando se acerca el retiro de los líderes que iniciaron con la empresa, ya tienes una planeación o solo dejarán al que sigue en antigüedad (con las mismas ideas y paradigmas)
- Necesitamos pensar con anticipación, seleccionar a los indicados y desarrollarlos





# ATREVETE A INICIAR EL CAMBIO

Las empresas se deben fortalecer en sus mejores momentos, en los malos te gana la angustia y no puedes invertir.



# Proceso en implementación del proyecto de crecimiento

## PRIMERA ETAPA

### EJECUTIVOS CLAVE

- Estructura Organizacional
- Entrevistas Ejecutivos
- Evaluaciones Ejecutivos
- Perfil Deseado
- Áreas fuertes y de Oportunidad Empresa
- Mapeo Grupal Empresa
- Decisiones a Futuro
- Desarrollo del Personal

## SEGUNDA ETAPA

### II.- ESTRUCTURA ORGANIZACIÓN 360°

- Competitividad de Líderes y Áreas
- Atracción de talentos.

## TERCERA ETAPA

### IV.- PRESUPUESTOS Y PROYECTOS

- Supervisión y Medición
- Coaching

### III.- ADMINISTRATIVO Y PATRIMONIAL

- Administración
- Financiero
- Reinversión

### V. Profesionalización

- Políticas
- Procedimientos,
- Junta de Comité

# Proceso en implementación del proyecto de crecimiento

## EMPRESAS FAMILIARES: TRASCENDENCIA

### VI.- DIAGNOSTICO JURIDICO CORPORATIVO

(Actual y a futuro)

- Estatutos
- Poderes
- Convenios
- Gravámenes



### VI.- Gobierno Corporativo

Empresa/Propiedad/Fa  
milia

- Consejo de Administración
- Consejo Familiar
- Protocolo Familiar

# Contáctanos



Gerardo Garza

[gerardo.garza@daconsultores.mx](mailto:gerardo.garza@daconsultores.mx)



Alejandro Arévalo

[arevalo@daconsultores.mx](mailto:arevalo@daconsultores.mx)

